



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 26 दिसम्बर, 1995/5 पौष, 1917

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन)

अधिसूचना

शिमला-2, 29 नवम्बर, 1995

संख्या का० (प्रशिक्षण)ए०(3)-7/89.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में, कनिष्ठ आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपावन्ध-I अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बताते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, कनिष्ठ आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति.--(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 2-9/73-डो० पी० (नि०-II) तारीख 30-11-1973 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान

तृतीय वर्ग सेवाएं नियम, 1973 का विस्तार तक विरहित किए जाते हैं जहां तक ये कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के पद को लागू हैं।

(2) परन्तु ऐसे विरतन से पूर्व उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन निरस्त सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

एस0 विजय कुमार,
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "I"

हिमाचल प्रदेश सरकार के कार्मिक (प्रशिक्षण) विभाग, लोक प्रशासन संस्थान फेयर लान्ज, शिमला-12 में कनिष्ठ आशुलिपिक (अराजपत्रित) वर्ग-III पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | कनिष्ठ आशुलिपिक। |
| 2. पदों की संख्या | 4 (चार)। |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिकवर्गीय। |
| 4. वेतनमान | 1. रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 (ग्रेड-II-50 प्रतिशत)।
2. रुपये 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 (ग्रेड-I-50 प्रतिशत)। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन। |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 वर्ष से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में प्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण :—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु नीमा की गणना उस वर्ष में जिसमें कि पद(पदों) को रोजगार केंद्रों को विज्ञापित किया गया है या जैसा भी किसी मामले में अपेक्षित हो, के प्रथम दिवस से की जाएगी।

टिप्पण : (2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अतिवार्य:

- (1) हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक द्वितीय श्रेणी में या 10 जमा 2 परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष।
- (2) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि और टंकण की गति क्रमशः निम्नलिखित हो :—

आशुलिपि में गति प्रति मिनट		टंकण में गति प्रति मिनट	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
80 शब्द	70 शब्द	40 शब्द	30 शब्द

बांछनीय अर्हताएं :

2. हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : हां।

केवल उपर्युक्त नियम 7(2) में निर्धारित अपेक्षताएं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
11. प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा, और इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आशुटंक जो नियम 7(2) के अनुसार निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं रखते हों और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1991 तक) की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, में से प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी विभागों में इस पद पर समान वेतनमान में कार्यरत कर्मचारियों में से स्थानान्तरण द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

- (क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके) के आधार पर उक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम 3 वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो सकता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा

जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परापूर्व किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कोनियो, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तांगानिका तथा जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे तथा इथियोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीवी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीवी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथा-स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Per. (Training) A (3)-7/89, dated 29th November, 1995 as required under Clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT (Training and Foreign Assignments)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th November, 1995

No. Per. (Training) A(3)-7/89.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, and in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, as per Annexure-I attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules shall be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(ii) These Rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Institute of Public Administration Class-III Services Recruitment and Promotion Rules, 1973, notified *vide* Notification No. 2-9/73-DP (Apptt.-II), dated 30-11-1973 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent they are applicable to the post of Junior Scale Stenographers.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule (1) shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

S. VIJAY KUMAR,
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR SCALE
STENOGRAPHER IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (TRAINING) HIMACHAL
PRADESH GOVERNMENT, HIMACHAL PRADESH INSTITUTE OF
PUBLIC ADMINISTRATION, FAIR LAWN, SHIMLA 171012

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Junior Scale Stenographer. |
| 2. Number of posts | 4 (Four). |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted)
(Non-Ministerial Services). |
| 4. Scale of Pay | (i) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 (Grade-II 50%).
(ii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 (Grade-I 50%). |
| 5. Whether Selection post or non-selection post. | Non-selection post. |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled

Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Governments servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

Note.—(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential* :

- (i) Should have passed Matriculation examination in second division or 10+2 examination or its equivalent from the Board/University recognised by Himachal Pradesh/Centre Government.
- (ii) Must possess the following speed in short hand and typewriting in both languages *i. e.* English and Hindi at the time of initial recruitment:

Speed in Short hand		Speed in Type writing	
English	Hindi	English	Hindi
80 WPM	70 WPM	40 WPM	30 WPM

(b) *Desirable Qualification* :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
Age : No.
Educational Qualifications: Yes. Only as per rule 7(ii) above.
9. Period of probation, if any
Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
By promotion from amongst the Stenotypists who fulfil the educational qualifications prescribed *vide* rule 7 (ii) above and also possess 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service failing which by transfer from amongst the incumbents working in the pay scales of this post in other departments.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the

person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly

Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *visa voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

